



Constantina D. Marinou
Strategic Empowerment Advisor

ALIGN Leadership Culture Assessment™

Πόσο υγιής είναι πραγματικά η ηγεσία και η κουλτούρα της ομάδας σου;

Ένα πρακτικό εργαλείο αυτοαξιολόγησης για:

- ✓ Ιδιοκτήτες επιχειρήσεων
- ✓ CEOs
- ✓ Managers
- ✓ HR Professionals
- ✓ Team Leaders

by Constantina D. Marinou
Strategic Empowerment Advisor
Creator of the ALIGN Model™

Οδηγίες Συμπλήρωσης

Το ALIGN Leadership Culture Assessment™ αποτελεί ένα εργαλείο αυτοαξιολόγησης που βοηθά τους ηγέτες να κατανοήσουν την πραγματική κατάσταση της κουλτούρας, της ηγεσίας και της λειτουργίας της ομάδας τους.

Για κάθε δήλωση επίλεξε μία βαθμολογία:

1 = Διαφωνώ Απόλυτα

2 = Διαφωνώ

3 = Ούτε Συμφωνώ / Ούτε Διαφωνώ

4 = Συμφωνώ

5 = Συμφωνώ Απόλυτα

Δεν υπάρχουν σωστές ή λάθος απαντήσεις.

Στόχος είναι να αποκτήσεις μία ειλικρινή εικόνα της σημερινής πραγματικότητας.

Awareness

Γνωρίζω πραγματικά τι συμβαίνει στην ομάδα μου;

Βαθμολόγησε κάθε δήλωση από 1 έως 5.

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

Δηλώσεις

1. Γνωρίζω ξεκάθαρα τις δυνατές και αδύναμες πλευρές της ομάδας μου.
2. Έχω σαφή εικόνα της πραγματικής κατάστασης της επιχείρησης.
3. Τα προβλήματα εντοπίζονται έγκαιρα πριν εξελιχθούν.
4. Οι άνθρωποι νιώθουν ασφαλείς να εκφράσουν δυσκολίες ή ανησυχίες.
5. Υπάρχει κουλτούρα ειλικρινούς feedback.
6. Οι αποφάσεις βασίζονται σε πραγματικά δεδομένα και όχι σε υποθέσεις.
7. Υπάρχει διαφάνεια στην επικοινωνία.
8. Οι άνθρωποι γνωρίζουν τι αναμένεται από αυτούς.
9. Τα λάθη αντιμετωπίζονται ως ευκαιρίες μάθησης.
10. Υπάρχει κοινή κατανόηση των βασικών προκλήσεων της ομάδας.

Σύνολο βαθμολογίας Awareness

_____ / 50

Leadership

Οι άνθρωποι ακολουθούν την ηγεσία μου επειδή πρέπει ή επειδή θέλουν;

Βαθμολόγησε κάθε δήλωση από 1 έως 5.

Δηλώσεις

1. Η ομάδα γνωρίζει ξεκάθαρα το όραμα και την κατεύθυνση.
2. Οι ηγέτες λειτουργούν ως πρότυπα συμπεριφοράς.
3. Υπάρχει συνέπεια μεταξύ λόγων και πράξεων.
4. Οι αποφάσεις λαμβάνονται έγκαιρα.
5. Η ηγεσία εμπνέει εμπιστοσύνη.
6. Οι άνθρωποι αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες χωρίς συνεχή παρακολούθηση.
7. Οι ηγέτες αναπτύσσουν τους ανθρώπους τους.
8. Υπάρχει ξεκάθαρη ανάθεση ευθυνών.
9. Η λογοδοσία εφαρμόζεται με συνέπεια.
10. Οι άνθρωποι νιώθουν ότι η συνεισφορά τους έχει αξία

Σύνολο βαθμολογίας Leadership

_____ / 50

Influence & Interaction

Πόσο αποτελεσματικά επικοινωνούν και συνεργάζονται οι άνθρωποι στην ομάδα;

Βαθμολόγησε κάθε δήλωση από 1 έως 5.

1. Η επικοινωνία είναι ξεκάθαρη και άμεση.
2. Οι άνθρωποι ακούν ο ένας τον άλλον.
3. Οι διαφωνίες εκφράζονται με σεβασμό.
4. Τα προβλήματα συζητούνται ανοιχτά.
5. Υπάρχει εμπιστοσύνη μεταξύ των μελών της ομάδας.
6. Οι πληροφορίες μοιράζονται έγκαιρα.
7. Οι συναντήσεις είναι παραγωγικές.
8. Οι άνθρωποι νιώθουν ότι ακούγονται.
9. Υπάρχει συνεργασία μεταξύ διαφορετικών τμημάτων.
10. Η ομάδα λύνει προβλήματα αντί να αναζητά ευθύνες.

Σύνολο βαθμολογίας Influence & Interaction

_____ / 50

Group Dynamics

Η ομάδα λειτουργεί ως ομάδα ή ως σύνολο ατόμων;

Βαθμολόγησε κάθε δήλωση από 1 έως 5.

1. Υπάρχει κοινός σκοπός.
2. Οι άνθρωποι βοηθούν ο ένας τον άλλον.
3. Υπάρχει αίσθημα υπευθυνότητας.
4. Τα μέλη της ομάδας αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες.
5. Οι επιτυχίες γιορτάζονται.
6. Υπάρχει δίκαιη αντιμετώπιση όλων.
7. Οι άνθρωποι παραμένουν δεσμευμένοι στους στόχους.
8. Η ομάδα ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις αλλαγές.
9. Υπάρχει αμοιβαίος σεβασμός.
10. Οι άνθρωποι νιώθουν υπερήφανοι που ανήκουν στην ομάδα.

Σύνολο βαθμολογίας Group Dynamics

_____ / 50

Navigation & Strategy

Η ομάδα γνωρίζει πού πηγαίνει και πώς θα φτάσει εκεί;

Βαθμολόγησε κάθε δήλωση από 1 έως 5.

1. Οι στόχοι είναι σαφείς.
2. Υπάρχει ξεκάθαρη στρατηγική.
3. Οι προτεραιότητες είναι γνωστές σε όλους.
4. Οι άνθρωποι κατανοούν το «γιατί» πίσω από τις αποφάσεις.
5. Υπάρχει σχέδιο ανάπτυξης.
6. Η ομάδα προσαρμόζεται γρήγορα στις αλλαγές.
7. Οι αποφάσεις υποστηρίζουν τη μακροπρόθεσμη στρατηγική.
8. Υπάρχει συνεχής μάθηση και βελτίωση.
9. Οι άνθρωποι γνωρίζουν πώς συμβάλλουν στην επιτυχία της εταιρείας.
10. Η ομάδα είναι προετοιμασμένη για το μέλλον.

Σύνολο βαθμολογίας Navigation & Strategy

_____ / 50

Αποτελέσματα

Πρόσθεσε:

Awareness

_____ / 50

Leadership

_____ / 50

Influence & Interaction

_____ / 50

Group Dynamics

_____ / 50

Navigation & Strategy

_____ / 50

Συνολικό Σκορ

_____ / 250

Ερμηνεία

50 – 100

Η ομάδα χρειάζεται σημαντική αναδόμηση σε επίπεδο ηγεσίας και κουλτούρας.

101 – 150

Υπάρχουν αρκετά θετικά στοιχεία, αλλά και κρίσιμα σημεία προς βελτίωση.

151 – 200

Η ομάδα παρουσιάζει καλή λειτουργία και υγιή κουλτούρα.

201 – 250

Η ομάδα λειτουργεί σε υψηλό επίπεδο ευθυγράμμισης, εμπιστοσύνης και ηγεσίας.

Θέλεις να πας βαθύτερα;



Αν το ALIGN Leadership Culture Assessment™ σου έδωσε νέες ιδέες και προβληματισμούς, το βιβλίο «Η Ανθρώπινη Αρχιτεκτονική της Ηγεσίας» θα σου δείξει πώς να μετατρέψεις αυτές τις διαπιστώσεις σε πραγματικές αλλαγές στην ηγεσία, την κουλτούρα και την απόδοση της ομάδας σου.

Μάθε περισσότερα και δήλωσε το ενδιαφέρον σου στο

cmarinou.com